

¿Qué diferencia crees que existe entre capacidades y competencias?

Las capacidades tienen que ver con el desarrollo integral de la persona, valores, moral, ética, conocimientos, habilidades, actitudes y aptitudes.

Las competencias se ciernen respecto de los conocimientos, habilidades y actitudes de la persona, o sea que sabe, como lo hace y si efectivamente lo quiere hacer.

La noción de competencias, surge como concepto primero en el ámbito laboral, algunos de los trabajos de David McClelland profesor de Harvard, consultor de recursos humanos y estudioso de la motivación humana, cuestiono con buen criterio, la validez de las medidas clásicas de aptitud e inteligencia para determinar las capacidades y rendimiento laboral.

Sin embargo el término competencias dentro de la Educación Superior se fundamenta en una concepción constructivista, se potencia en el nuevo espacio tecnológico con las TIC, e implica trasladar el foco de la “información” al “conocimiento”, pero ya no repitiéndolo, sino construyendo, integrando y aplicando el mismo. Se trata de evaluar no solo conocimientos, sino también habilidades, lo que nos lleva a valorar las actitudes y aptitudes de quienes participan del proceso de formación.

En éste tipo de mirada se requiere de una participación más activa por parte del estudiante y mucho más comprometida por parte del formador.

El Formador es facilitador y pone sus habilidades y destrezas al servicio de la impartición. Manifiesta sus experiencias, como forma de crear nuevo conocimiento.

¿Cuáles son las competencias necesarias para un capacitador en tu contexto?

- *Ser experto en la asignatura que imparte*
- *Identificar Obstáculos*
- *Resolver problemas*
- *Estudiar las necesidades latentes*
- *Busca estrategias de tiempo, recursos e información*
- *Evaluar beneficios y riesgos*
- *Planificar involucrando a otros actores*
- *Re-evaluar de forma continua*
- *Respetar las reglas éticas*
- *Elaborar sus emociones*
- *Ser Facilitador*
- *Documentar el proceso y el producto de la situación enseñanza - aprendizaje*
- *Ser un buen observador de la clase*

¿Cómo crees que se forman las competencias?

Las competencias básicamente se forman manteniendo la mirada en los siguientes aspectos:

- *Nutrirse de distintas visiones y análisis de la realidad*
 - *Proporcionar contenidos y actividades que reflejen la visión del mundo real y la práctica efectiva para el puesto de trabajo*
 - *Focalizarse en la construcción y no en la reproducción del conocimiento*
 - *Realizar actividades motivadoras, que incentiven el autoanálisis y la reflexión*
 - *Enfocar la construcción del conocimiento a través de la negociación social, la colaboración y la variedad de experiencias*
 - *Motivar para la resolución de problemas, las habilidades de pensamiento*
 - *Promover los aprendizajes interdisciplinarios*
-